

328.Трофимчук А.Г.**Повышение производительности труда на предприятии при посредстве специального сайта**// Актуальные проблемы развития экономики, прикладной информатики, конфликтологии, рекламы и социально-культурных технологий в цифровую эпоху: сборник докладов региональной научно-практической конференции (8 апреля 2020г.Москва) / Моск. обл. фил. С.-Петерб. гуманитар. ун-та профсоюзов «Ин-т искусств и информ. технологий». – Москва: АТиСО, 2020. С.224-229 ISBN 978-5-93441-768-1

УДК 331:371:004

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ ПРИ ПОСРЕДСТВЕ СПЕЦИАЛЬНОГО САЙТА

В статье описана организация воспитания сотрудников предприятия, способствующая повышению производительности труда: организация самовоспитания (семейного взаимовоспитания), организация подготовки молодых сотрудников к семейной жизни, организация семейной гармонии – при посредстве сайта инновационной педагогики воспитания.

Ключевые слова: сайт педагогики воспитания, организация воспитания сотрудников предприятия, повышение производительности труда.

The article describes the organization of upbringing employees contributing to increase productivity: organization of self-upbringing (family mutual upbringing), the organization of training of young employees to family life, organization of family harmony through the website of innovative pedagogy upbringing.

Keywords: website of pedagogy of upbringing, organization of upbringing of employees of the enterprise, increase of labor productivity.

Зритель х.ф. «Дневник мамы первоклассника», под ником, Sophiash, в своей рецензии, «...ни в школе, ни в институте никто нас не учит, самому важному и самому необходимому. Как нужно жить? Что такое жизнь в браке? Жизнь с ребенком? Чего от этого ждать? Нас к этому не готовят, мы это не проходили!»[1]. Кто же может помочь рядовому гражданину, выпускнику ОУ и сотруднику предприятия (фирмы), в получении актуальных знаний?

Педагогическая наука учит граждан, в том числе администраторов всех рангов, что основным процессом повседневной жизнедеятельности каждого человека является совершенствование духовного мира, т.е. непрерывный процесс **воспитания**. Отсюда вытекает вывод о том, что если администрация предприятия поможет работнику (и сотрудникам администрации) в организации: самовоспитания, семейного взаимовоспитания, воспитания детей, подготовки к гармоничной семейной жизни молодых сотрудников, то

работнику любого ранга и квалификации не останется других забот, как позаботиться о процветании родного, заботливого «кормильца» – фантастическим **повышением производительности труда!**

Помочь Администрации предприятия, в организации воспитания сотрудников, смогут материалы инновационной педагогики воспитания, представленные на сайте «Педагогика воспитания детей, юношества, семьи»[2](см. Рис.1.Основная страница сайта)



Рис.1. Основная страница сайта

Организация воспитательной работы сотрудников предприятия при посредстве специального сайта инноваций педагогики воспитания, включает:

- 1.Организацию здорового образа жизни.
- 2.Организацию изучения процесса воспитания, его структуры и основных элементов.
- 3.Организацию самовоспитания (семейного взаимовоспитания) сотрудников.
- 4.Организацию подготовки молодых сотрудников к семейной жизни и рождению здорового и беспроблемного ребенка.
- 5.Организацию помощи семейным сотрудникам в создании семейной гармонии.
- 6.Организацию проведения конкурсов эссе на воспитательные темы.
- 7.Организацию проведения семейных воспитательных конкурсов.

1.Организация здорового образа жизни подробно представлена на Сайте (см. Левое меню→Для женихов и невест, 1-я Тема: Здоровый образ жизни)[2].

2. На Сайте [2] (см. Верхнее меню → Теория воспитания), представлено научно-педагогическое определение процесса воспитания, его структура и основные элементы. Предлагаем методы знакомства сотрудников с материалами сайта: а) Создание страницы на сайте предприятия; б) Выпуск Информационного еженедельника предприятия, включающего информацию по педагогике воспитания, поздравление сотрудников с юбилеями и годовыми праздниками, а также рекомендуемую Программу радио и телевидения на текущую неделю, в печатном (электронном виде на сайте предприятия).

3. Для организации самовоспитания (семейного взаимовоспитания) сотрудников, руководство предприятия использует Комплекс самовоспитания (семейного взаимовоспитания) на Сайте [2] (см. Верхнее меню → Семейное взаимовоспитание), а также информацию, необходимую сотрудникам для организации самовоспитания (семейного взаимовоспитания): лучшие книги, лучшие фильмы, лучшие музыкальные произведения (см. Левое меню) [2].

4. Для подготовки молодых сотрудников к семейной жизни и рождению здорового и беспроблемного ребенка, руководство предприятия использует материалы научно-популярного пособия «Будьте счастливы!» и материалы для женихов и невест (см. Левое меню) [2].

5. Для организации помощи сотрудникам в создании семейной гармонии, руководство предприятия использует материалы на кн. Верхнее меню → Гармония семейной жизни [2].

6. Для конкурсов эссе по вопросам воспитания, целесообразны темы:

- «Мое самовоспитание» («Наше семейное взаимовоспитание»);
- «Мой любимый содержательный и полезный фильм»;
- «Наша (Моя) любимая песня для Караоке: музыка, слова, эмоции»;
- «Наша (Моя) любимая книга: сюжет, высокая нравственность, практическое применение полезной воспитательной информации»;
- «Наша (Моя) любимая телепередача: эмоции, полезная информация для воспитания»;

-«Наша (Моя) любимая радиопередача:эмоции, полезная информация для воспитания» и др.

7.Для семейных воспитательных конкурсов актуальны темы:

- 1)Конкурс семейных видеороликов «Наш здоровый образ жизни».
- 2)Конкурс приготовления блюд здорового питания.
- 3)Конкурс крылатых мыслей из конкретной, прочитанной литературы.
- 4)Конкурс видеоклипов из художественных фильмов о признании в любви.
- 5)Конкурс видеороликов «Наше семейное взаимовоспитание».
- 6)Конкурс видеоклипов из художественных фильмов«Заботливая супруга».
- 7)Конкурс видеоклипов из художественных фильмов«Любящий папа».
- 8)Конкурс видеороликов «Наше семейное развитие вежливости и изжития грубости».
- 9)Конкурс видеороликов «Цветочный дизайн нашей усадьбы».
- 10)Конкурс видеороликов «Наше семейное развитие патриотизма».
- 11)Конкурс видеороликов«Наше семейное пение под караоке» и мн.др.

Более подробно, с организацией Системы воспитания сотрудников предприятия, способствующей повышению производительности труда, можно познакомиться на основной странице Сайта – Левое меню[2](см. Рис.2)

- Материалы САМОПОЗНАНИЯ из Казахстана
- Информационный еженедельник группы (класса)
- Предмет (дисциплина, факультатив)
- Нравственные основы повседневной жизни
- Программы на каникулы
- Здоровый образ жизни
- Научно – популярное пособие «Будьте счастливы!»
- Идеальные жених и невеста
- Для женихов и невест
- Воспитание ребенка в семье
- Организация воспитания сотрудников предприятия (Фирмы)
- Идеальный офицер по Ф.Р. Вейссу
- Идеальный офицер по А.В. Суворову
- Идеальный сотрудник правоохранительных органов

ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ СОЗДАНИЯ САЙТА
(Объективные причины)

1. В диалоге «Алкивиад – I», основатель Академии в Афинах, которая работала 900 лет, Платон, констатирует: «... человек — это душа». В диалоге «Федон», приводит 4-ре доказательства бессмертия души человека и делает гениальный вывод: «...раз выяснилось, что душа бессмертна, для нее нет, видно, иного прибежища и спасения от бедствий, кроме единственного: стать как можно лучше и как можно разумнее. Ведь душа не уносит с собою в Аид ничего, кроме воспитания и образа жизни, и они-то, говорят, доставляют умершему либо неопенимую пользу, либо чинят непоправимый вред с самого начала его пути в загробный мир» (Непрерывное воспитание – смысл жизни человека!)

Внимание! На основной странице сайта представлена информация по профилактике и борьбе с *КОРОНОВИРУСОМ*[2].

Выводы: Организация воспитания сотрудников предприятия (фирмы) окажет им неоценимую помощь: в организации самого главного процесса в жизни человека – непрерывного воспитания, создании счастливой, дружной семьи, безболезненном рождении здорового и беспроблемного (без проявления девиаций) ребенка, в организации семейной гармонии. Сотрудники, в знак благодарности о заботе, – **в разы повысят производительность труда!**

Литература

1. Дневник мамы первоклассника [Электронный ресурс]. URL: <https://www.litmir.me/br/?b=223246&p=1> (дата обращения: 30.03.2020).
2. Педагогика воспитания детей, юношества, семьи [Электронный ресурс]. URL: <https://vospitanie-novoчерkassk.ru/> (дата обращения: 30.03.2020).